

Skolebestyrelsesmøde– Stige Skole

Onsdag den 13. september 17.00-19.30

Tilstede:
Referent:

Dagsorden

D = Drøftelse – O= Orientering – B= beslutning – E= evaluering

Punkt	Emne	Område	Beskrivelse	Ansvarlig	Tid	Bilag
1.	Godkendelse af dagsorden	D/B	Eventuelle bemærkninger samt punkter til eventuelt	Alle	5	
2.	Nyt fra... <ul style="list-style-type: none">- Forvaltning- Ledelse- Medarbejdere- Bestyrelsen- elevråd	O		Michael/ Maybritt/ bestyrelsen/ medarbejder	30	
3.	Kvalitet i skole	D		Michael og Maybritt	15	
4.	Kontaktforældre Hvem tager kontakten? Invitation til møde den ?	D			10	
5.	Princip for lektier. Hvor er vi i processen	O		Malene og Maybritt	10	
6.	Åbent hus Tanker for kommende skoleår	O			10	
8.	Personale	O			5	
9.	Dannelsesstrategi:	D			40	

Vi ser den igennem sammen og drøfter den videre proces for arbejdet med den.						
Eventuelt						

REFERAT

Skolebestyrelsesmøde– Stige Skole

PUNKT	BESKRIVELSE	BESLUTNINGER
Godkendelse af dagsorden		
Nyt fra... <ul style="list-style-type: none"> - Forvaltning - Ledelse - Medarbejdere - Bestyrelsen - elevråd 	<p><u>Fra forvaltningen:</u> Der er kig på en ny budgettildelingsmodel for skoleområdet. Det bliver interessant at se hvilken tildeling vi får på Stige skole. Det tager op til halvandet år – hvor der også kommer en høringsperiode.</p> <p><u>Ledelse:</u> Næsten alle forældremøder er afholdt. Hele ressource teamet var på og holdt oplæg om de forskellige vejledere mm.</p> <p>Lejrskole presser økonomien – men det giver også noget godt at komme afsted. I fx 3. klasse er lejrskolen sløjftet – men her ser forældrene ind i hvad der kan være muligt på eget initiativ.</p> <p>OBS er stadig presset – børnene er dejlige men meget forskellige og med forskellige ting i rygsækken. Det presser også almen, da der er konflikter børnene i mellem. Men der er fokus på, hvor vi bevarer de gode relationer på tværs.</p>	
Kvalitet i skole	I sidste uge var den samlede ledelse på seminar med forvaltningen – for at arbejde med kvalitet i skole. Før blev der udarbejdet lange rapporter. Nu laver man skoleudviklingssamtaler. Man samler nogle klynger af skolerne på tværs, hvor der kommer en forvaltningsrepræsentant ud. Og så skal man i fællesskabet hjælpe hinanden med at observere på hinandens praksis. Vi er i fællesskab med Højme og Højby. Der skal	

	<p>udarbejdes et dokument som skal ligge på hjemmesiden. Michael er nysgerrig på hvordan vi får forældreperspektivet med fx i form af bestyrelsen. Men også inddrager elevrådet.</p> <p>Ledelsen i skolefællesskabet er også interesseret i hvordan vi udvikler vores ressourcecenter.</p>	
<p>Kontaktforældre Hvem tager kontakten? Invitation til møde den ?</p>	<p>Vi inviterer kontaktforældre til bestyrelsesmøde til januar. Oplæg sammenhæng mellem skole og bestyrelse, oplæg der kunne være relevante – og hvad vil det sige at være kontaktforældre.</p>	
<p>Princip for lektier. Hvor er vi i processen</p>	<p>Vi sender vores udkast til Maybritt.</p>	
<p>Åbent hus Tanker for kommende skoleår</p>	<p>Vi kører åbent hus på samme måde som sidste år. Det var helt stille og roligt.</p>	
<p>Personale</p>		
<p>Dannelsesstrategi: Vi ser den igennem sammen og drøfter den videre proces for arbejdet med den.</p>	<p>Vi afventer til næste gang, hvor personale er til stede.</p>	
<p>Eventuelt</p>		
<p>Godkendelse af dagsorden</p>		